



Damit die Zukunft Freude macht: kulturorientierte Führung und persönliche Weiterentwicklung.

Annemarie Wegmüller

Annemarie Wegmüller ist spezialisiert auf Führungskräfteentwicklung, Organisations- und Teamentwicklung sowie auf das Thema Kommunikation. Kunden profitieren von ihrer langjährigen Erfahrung als Leiterin der Bereiche Personal- und Organisationsentwicklung sowie Leiterin HR in renommierten und international ausgerichteten Unternehmen im Dienstleistungssektor. Sie kennt die Herausforderungen von global und lokal tätigen Firmen sowie Führungskräften aus eigener Erfahrung und bringt diese in ihre Beratungen gewinnbringend ein. Sie moderiert und trainiert in Deutsch und Englisch.

Ausbildung / Qualifikationen

- Diplomierte Bankkauffrau
- Diplomierte HR Fachfrau
- Systemische Organisationsentwicklungs-Beraterin
- Vertiefende Weiterbildungen in Teamentwicklung, Psychodrama und Organisationsaufstellungen, Geist und Leadership, MBTI, NLP, Lösungsorientiertes Kurzzeitcoaching, Gewaltfreie Kommunikation, „The New Retirement“ (Vorbereitung auf die Pensionierung), Integrale Beratung
- Kulturentwicklungs-Beraterin

Bisherige Funktionen

- Leitung HR KPMG Schweiz
- Leitung HR Swiss Re New Markets (CH/GB)
- Leitung Learning and Development, Swiss Re Europe
- Globale Verantwortung innerhalb „Leadership and Cultural Development“ bei Swiss Re
- Leitung Management and Leadership Development, KPMG Schweiz

Selbständige Tätigkeit (seit 2008)

- Kooperationspartner bei The 4you Network AG, Zürich
- Gründerin und Inhaberin der Firma Annemarie Wegmüller Development Solutions
- Führungskräfteentwicklung und -coaching
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung/Change Management
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Spezialworkshops für Berufs- und Praxisbildner
- Workshops zur Vorbereitung auf die Pensionierung
- Einzel- und Gruppenassessments
- Kunden: Finanzsektor, Industrie, Verwaltung, Fachhochschulen

Annemarie Wegmüller gelingt es dank ihrer unkomplizierten Art, schnell in Kontakt mit Teilnehmenden zu kommen und eine tragfähige Vertrauens- und Arbeitsbasis zu bilden. Sie schätzt den Austausch mit den unterschiedlichsten Hierarchieebenen und Kulturen. Sie singt mit Leidenschaft, liebt die Berge und tankt neue Energie in der Natur.